





При проведении проверки присутствовали:

Директор Степанова Е.В.

Зам. директора по УВР Першекова Л.А.

Главный бухгалтер Никитенкова О.А.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

### **В ходе проведения плановой проверки исследованы следующие документы:**

1. Наличие трудовых договоров, легализация трудовых отношений (ст. 57-68 ТК РФ). Проверены трудовые договора, заключенные с работниками: Забелло М.Л, Костерина А.В., Николаенкова А.П. и др.
2. Содержание трудовых договоров: конкретный размер оклада, тарифный разряд, положение о премировании (статья 133-136 ТК РФ). Проверены трудовые договора на предмет их содержания.
3. Наличие и правильность ведения трудовых книжек (статья 66 ТК РФ). Проведена проверка трудовых книжек, заведенных в отношении следующих работников Агеевой О.М., Бахиной Т.Д., Коваленкова Г.В., Романовой О.А., Старовойтовой Н.И. и др.
4. Своевременность выдачи заработной платы работникам, нормирование труда, оплата больничных листов (статьи 133-135 ТК РФ). В ходе проверки установлено, что заработная плата выплачивается не ниже установленного в РФ размера минимальной заработной платы.
5. Использование рабочего времени и времени отдыха, наличие таблиц учета рабочего времени (статьи 91-99 ТК РФ). В ходе проверки установлено, что в организации в отношении всех работников ведутся табеля учета рабочего времени.
6. Правильность предоставления работникам отпусков. Имеется график отпусков на 2016 г., утвержденный 15.12.2015 г. директором СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» Е.В. Степановой.
7. Правильность исчисления среднего заработка при оплате отпусков (ст. 139 ТК РФ). Проведенной проверкой нарушений ст. 139 ТК РФ не установлено.
8. Соблюдение трудового распорядка и дисциплины труда, наличие Правил внутреннего трудового распорядка (статьи 189-195 ТК РФ). В ходе проведения проверки выявлено, что трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.
9. Труд несовершеннолетних (статьи 265-272 ТК РФ). В ходе проверки установлено, что в организации не заключены трудовые договора с лицами, не достигшими 18 лет.
10. Трудовая деятельность инвалидов (статья 224 ТК РФ). В настоящее время в организации работают инвалиды.
11. Использование иностранных работников (ст. 11 ТК РФ). В ходе проверки установлено, что в организации не заключены трудовые договора с иностранными работниками.
12. Согласно, штатного расписания СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» утвержденного 01.01.2016 г. в организации имеется 51,88 штатных единиц из них пед. работники 27,88 ед., специалисты и служащие 5,5 ед., другие рабочие 13, 0 ед.
13. В соответствии с ч. 9 ст. 212 Трудового Кодекса РФ, Приказа министерства здравоохранения и социального развития РФ № 342н от 26.04.2011 г. "Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" в СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» проведена аттестация рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.
14. В СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» общее руководство работами по охране труда возложено на специалиста по охране труда Л.А. Першекову.

**выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):**



1. В нарушение ч.2 ст.136 ТК РФ в СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» отсутствует приказ руководителя о форме утверждения расчетного листка в организации.

2. В нарушение п.1 Указа Президента РФ «О Размeре Компенсационных Выплат Отдельным Категориям Граждан» от 30.05.1994 N 1110, п.п.11, 20 Постановления Правительства РФ от 3 ноября 1994 г. N 1206 « Об Утверждении Порядка Назначения и Выплаты Ежемесячных Компенсационных Выплат Отдельным Категориям Граждан» Боглаковой Н.В., находящийся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет не выплачивается ежемесячное пособие.

3. В нарушение ст.104 ТК РФ для сторожей (вахтеров), фактически работающих по графику сменности, не установлен суммированный учет рабочего времени и не установлен учетный период.

4. В нарушении п.3.5 Положения « О порядке установления выплат из стимулирующего фонда оплаты труда педагогическим работникам СОГБУДО « Центр развития творчества детей и юношества» на 2015г.-2016г. в приказе № 13 от 03.02.2016г. « О выплатах из стимулирующего фонда оплаты труда педагогическим работникам СОГБУДО « Центр развития творчества и юношества» отсутствует ссылка на протокол в соответствии с заседанием и решением комиссии по распределению стимулирующих выплат. В ходе проверки протоколы были представлены.

В соответствии с аттестацией рабочих мест по условиям труда, проведенной в СОГБУДО « Центр развития творчества детей и юношества» 17.09.2012г. работникам, занимающим следующие должности: директор, главный бухгалтер, оператор видеозаписи, заведующий (ОПИ), программист, уборщик служебных помещений, слесарь-сантехник, методист (отдела организационно-массовой работы) был установлен класс вредности 3.1.

Правительство РФ, реализуя предоставленные ему полномочия, 20.11.2008г. приняло Постановление № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»(действующее на момент проведения аттестации рабочих мест в СОГБУДО « Центр развития творчества и юношества» до проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах сотрудников вышеуказанной организации), которым установило работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест следующие компенсации: сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в соответствии со ст. 92 ТК РФ, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ, повышение оплаты труда - не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со ст.147 ТК РФ.

5. В нарушении ст.117 ТК РФ, п. 4.4 Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества», Аттестации рабочих мест по условиям труда СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» 17.09.2012г., работникам, занимающим следующие должности: директор, главный бухгалтер, оператор видеозаписи, заведующий (ОПИ), программист, уборщик служебных помещений, слесарь-сантехник, методист (отдела организационно-массовой работы) с классом вредности 3.1 (по результатам аттестации рабочих мест) не предоставлялся в 2015г. ежегодный дополнительный отпуск.

6. В нарушении ст.147 ТК РФ, п. 4.4 Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества», Аттестации рабочих мест по условиям труда СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» 17.09.2012г., работникам, занимающим следующие должности: директор, главный бухгалтер, оператор видеозаписи, заведующий (ОПИ), программист, уборщик служебных помещений, слесарь-сантехник, методист (отдела организационно-массовой работы) с классом вредности 3.1



(по результатам аттестации рабочих мест) не производилась в 2015г. доплата за вредные условия труда (согласно аттестации рабочих мест).

**7. В нарушении ст. 92 ТК РФ, п. 4.4 Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества», Аттестации рабочих мест по условиям труда СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» 17.09.2012г работникам, занимающим следующие должности: директор, главный бухгалтер, оператор видеозаписи, заведующий (ОПИ), программист, уборщик служебных помещений, слесарь-сантехник, методист (отдела организационно-массовой работы) с классом вредности 3.1 (по результатам аттестации рабочих мест) не была установлена в 2015г. сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.**

**8. В нарушении ст.221 ТК РФ, п. 12,13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н,** работодателем не обеспечено надлежащее ведение и учет выдачи средств индивидуальной защиты работникам СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» а именно, личные карточки учета выдачи СИЗ ведутся ненадлежащим образом и не соответствуют форме установленного образца личной карточки учета выдачи СИЗ (п. 13 Межотраслевых правил), ведение карточек учета выдачи СИЗ осуществляется с нарушением персонификации работников организации, в личных карточках работников Прядихиной Г.Н., Слесаренковой Л.В., Балихиной Т.Д., Старовойтовой Н.И., Костерина А.В., Коваленкова Г.В., Николаенкова А.П. отсутствуют отраслевые нормы, на основании которых работникам выдается специальная одежда, а также номера сертификатов.

**В соответствии ст.221 ТК РФ** на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

**Согласно ст.219 ТК РФ** каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.

**9. В нарушение ст.219, ст.221 ТК РФ, Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н работодателем в лице СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» не выдаются средства индивидуальной защиты работникам, установленные протоколом оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте при проведении специальной оценки условий труда рабочих мест сотрудников. Так работникам Прядихиной Г.Н., Слесаренковой Л.В., Балихиной Т.Д., Старовойтовой Н.И., являющимися сторожами (вахтерами), уборщиками служебных помещений рукавицы комбинированные, перчатки с полимерным покрытием, сапоги резиновые, перчатки резиновые, костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, Иванову С.Н. являющимся слесарем-сантехником не выдавались костюм брезентовый, сапоги резиновые, рукавицы комбинированные, перчатки с полимерным покрытием, противогаз и др., водителю Коваленкову Г.В. не выдавались жилет сигнальный, куртка на утепляющей прокладке, брюки на утепляющей прокладке, сапоги кожаные утепленные, Костерину А.В. электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования не выдавались полукомбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические комбинезон хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой, не выдавались и не выдаются обязательные СИЗ, предусмотренные специальной оценкой.**



В соответствии с ч. 3 ст. 213 ТК РФ, абз. 3, 4 п. 3 ст. 23 ФЗ от 10.12.1995 № 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения" Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Работодатель обязан за счет собственных средств организовать проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей. Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время. Обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, за исключением водителей, управляющих транспортными средствами, выезжающими по вызову экстренных оперативных служб. Обязательные послерейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, если такая работа связана с перевозками пассажиров или опасных грузов.

В соответствии с договором №13/16-3 возмездного оказания услуг от 01.02.2016г., заключенного между МУП «Автоколонна 1308»(далее исполнитель) и СОГБУДО «Центр развития творчества и юношества» (далее заказчик) исполнитель обязуется проводить ежедневные предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры водителей транспортных средств заказчика в помещении медицинского пункта исполнителя.

В соответствии с ч. 4 ст. 24 ФЗ от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", п. 8 Приказа Минздрава России от 15.12.2014 N 835н "Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров", предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры проводятся при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей выполнение работ (услуг) по таким осмотрам:

- медработниками, имеющими высшее и (или) среднее профессиональное образование;
- медицинской организацией или иной организацией, осуществляющей медицинскую деятельность (в том числе медработником, состоящим в штате работодателя). По результатам медицинского осмотра на путевых листах водителей проставляется штамп «Прошел предрейсовый медицинский осмотр» или «Прошел Послерейсовый медицинский осмотр» и подпись медицинского работника, проводившего осмотр.

**10. В нарушение ч. 3 ст. 213 ТК РФ, абз. 3, 4 п. 3 ст. 23 ФЗ от 10.12.1995 № 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения"** водитель Коваленков Г.В. не проходит в установленном порядке обязательный послерейсовый медицинский осмотр, что подтверждается путевыми листами на легкой автомобиль.

**11. В нарушение п.9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н,** работодатель не информирует работников при приеме на работу о полагающихся работникам СИЗ.

**12.В нарушение требований п.13.1 СанПиН 2.2.2/2.4. 1340-03 утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 03.06.2003 №118** работники организации, занятые на должностях: программист, главный бухгалтер, бухгалтер, методист, документовед и др. не проходят периодические медицинские осмотры врачей невролог, офтальмолог 1 раз в 2 года.

**Указанные нарушения подтверждаются материалами дела и являются очевидными.**

Согласно приказа Администрации Смоленской области Комитета по Образованию № 19-к от 05.07.2000г. на должность директора СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» была назначена Степанова Елена Владимировна.

**В соответствии с п.1 ч.2 ст.22 ТК РФ** работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

**В соответствии с п.16 ч.2 ст.22 ТК РФ** исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,



коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Согласно ст.362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством.

В связи с выявленными нарушениями усматривается вина юридического лица, а также должностных лиц организации СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества».

Местом совершения административного правонарушения является СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества»

Временем совершения административного правонарушения 28.03.2016г. 14-00.

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя  
юридического лица, индивидуального  
предпринимателя, его уполномоченного  
представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя  
юридического лица, индивидуального  
предпринимателя, его уполномоченного  
представителя)

Прилагаемые документы: Предписание №8-ПП/2016-5/10/181/3/3 от 28.03.2016г.  
Протокол № 8-ПП/2016-5/10/181/3/4 от 28.03.2016г.  
Протокол № 8-ПП/2016-5/10/181/3/5 от 28.03.2016г.  
Определение о времени и месте рассмотрения  
№ 8-ПП/2016-5/10/181/3/5 от 28.03.2016г.

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда:  
Жулавникова И.Г.



С актом проверки ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил:

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного  
лица  
или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя,  
его уполномоченного представителя)

“28” марта 2016 г.

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:



\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного должностного  
лица (лиц), проводившего проверку)

Иванова Е.В.